

## **ACORDO COLETIVO DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

### **GUARULHOS - 2024**

Pelo presente instrumento, de um lado, **AIR CANADA** empresa estrangeira, com sede na cidade de Saint Laurent, Estado de Quebec, Canadá, autorizado a funcionar no Brasil através da Portaria nº 07 de 09 de janeiro de 2002, publicada no Diário Oficial da União em 18 de janeiro de 2002 e filial nesta Capital, com escritório na Alameda Santos, nº 1.978, 17º andar, salas 171 e 172, Cerqueira Cesar, CEP 01418-102, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.385.049/0001-23, doravante denominada simplesmente **AIR CANADA**, representada neste ato por seu Diretor Geral, **Sr. Giancarlo Tsuyoshi Takegawa**, inscrito no CPF/MF sob nº , e de outro lado os **EMPREGADOS DA AIR CANADA** lotados na Comarca de Guarulhos, doravante denominados de **EMPREGADOS**, tendo como interveniente anuente o **SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS DE GUARULHOS**, com sede na Rua Santo Antonio, nº 339, Centro, na cidade de Guarulhos-SP, CEP 07.110-150, CNPJ nº 58.481.367/0001-54, doravante designado simplesmente **SINDICATO**, representado por seu presidente, **Sr. Rodrigo Maciel Silva**, inscrito no CPF/MF sob nº , tem entre si, justo e celebrado este **ACORDO COLETIVO** para concessão de **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**, em atenção ao disposto no artigo 7º inciso XI da Constituição Federal, regulamentado pela Lei nº 10.101 de 19 de dezembro de 2000, mediante as seguintes cláusulas e condições:

#### **CLAUSULA 1. NEGOCIAÇÃO**

As regras e condições declinadas neste instrumento foram discutidas e convencionadas entre a **AIR CANADA**, os **EMPREGADOS** e o **SINDICATO**.

1.1. Para a celebração da presente avença, o **SINDICATO** e os **EMPREGADOS**, tomaram conhecimento de comunicados e informações da **AIR CANADA**, dentre outros. Os **EMPREGADOS** e o **SINDICATO**, desde já, comprometem-se a manter a confidencialidade em relação a todos os documentos analisados e a todas as informações fornecidas, sem qualquer exceção.

#### **CLAUSULA 2. VIGÊNCIA DO ACORDO E DA VIGÊNCIA DO PROGRAMA DO “PROFIT SHARING PLAN”.**

Por questões procedimentais de registro no sistema mediador vigente, as partes declaram que a vigência do Acordo é de 04 de junho de 2025 a 30 de setembro de 2025.

**2.1.** O presente **Acordo Coletivo** de Participação nos Lucros e Resultados, programa de “PROFIT SHARING PLAN” da **AIR CANADA** abrange apenas e tão somente o “Lucro” obtido no ano de 2024, **no período compreendido entre 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024**, nos termos previstos nas demais Cláusulas que compõem o presente Acordo.

### **CLAÚSULA 3. ABRANGÊNCIA**

O presente **Acordo Coletivo** abrange os **EMPREGADOS** da **AIR CANADA** lotados na Comarca de Guarulhos, assim entendidos aqueles **EMPREGADOS** (nos moldes da Consolidação das Leis do Trabalho), que sejam, dentro da política interna da **AIR CANADA**, elegíveis para participar do programa **Profit Sharing Plan - PLR**.

### **CLÁUSULA 4. OBJETIVOS**

O presente acordo coletivo tem como objetivo motivar os **EMPREGADOS** a auxiliarem a **AIR CANADA** a obter excelência nos serviços prestados aos seus clientes.

**4.1.** A qualidade dos serviços prestados pela **AIR CANADA** por meio de seus **EMPREGADOS** será medida pelo resultado financeiro positivo (LUCRO) apresentado nas demonstrações financeiras em 31 de dezembro de 2024.

**4.2.** Todos estes aspectos serão analisados de acordo com os critérios descritos no presente acordo, sendo certo que, quando estes objetivos forem atingidos pelos **EMPREGADOS** da **AIR CANADA**, haverá premiação com incentivos monetários.

### **CLÁUSULA 5. CRITÉRIOS DE “LUCRO” (Profit Sharing Plan - PLR)**

O critério denominado LUCRO corresponde ao objetivo financeiro de aumento de ganhos anuais e mundiais da **AIR CANADA**, com base na análise de lucro auferido face às perdas financeiras ocorridas. Uma parte deste “lucro”, que será determinada pelo Conselho de Administração da Air Canada, após o encerramento das operações financeiras do ano de 2024 e aprovada pelo mesmo, será destinada à distribuição aos **EMPREGADOS** da **AIR CANADA** calculados com base nos dois itens a seguir.

**5.1.** A apuração do incentivo financeiro a ser recebido pelo **EMPREGADO** será efetuada através da somatória dos ganhos anuais do **EMPREGADO** no ano de 2024, dividido pelas despesas mundiais com salário e outros rendimentos também processados através da folha de pagamentos do ano de 2024 da **AIR CANADA**, sendo o valor total obtido multiplicado pela parcela de participação nos lucros do ano.

**5.2.** Para o cálculo do montante anual recebido pelo **EMPREGADO** durante o período de **1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024** deverá ser considerado, apenas e tão somente, o valor bruto do salário-base. Eventuais verbas rescisórias também estarão excluídas do cálculo.

## **CLAUSULA 6. DO PAGAMENTO**

Em atendimento ao artigo 2º, § 7º, inciso II da Lei 10.101/2000, o pagamento do valor devido aos **EMPREGADOS** a título de “PLR” **será efetuado após 92 (noventa e dois) dias da data da última assinatura aposta neste Acordo.**

**6.1.** Os pagamentos dos incentivos serão feitos separadamente do pagamento das demais verbas salariais, através de depósito na conta-salário de cada **EMPREGADO**, com a denominação única de “PLR”.

**6.2.** Nos termos do artigo 3º da Lei 10.101/00 o incentivo eventualmente pago ao **EMPREGADO**, nos termos do presente acordo, não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista, não se aplicando o princípio da habitualidade.

**6.3.** As partes acordam que para **todo o ano de 2024 os EMPREGADOS** não terão direito a nenhuma outra verba ou valor a título de participação nos lucros ou resultados, tampouco complementação, mesmo que previsto em sentença normativa, acordo judicial ou convenção coletiva.

## **CLAUSULA 7. IMPOSTOS**

Caberá à **AIR CANADA**, nos termos do artigo 3º, §5º da Lei 10.101/00, providenciar a retenção na fonte sobre os valores recebidos pelos **EMPREGADOS** a título de incentivo, bem como caberá à **AIR CANADA** a responsabilidade pelo recolhimento do imposto devido.

**7.1.** Esta tributação na fonte será efetuada em separado dos demais rendimentos mensais de cada **EMPREGADO**, como antecipação do imposto de renda devido na declaração de rendimentos da pessoa física, de acordo com os novos critérios da Lei nº 12.832 de 2013.

## **CLAUSULA 8. SUSPENSÃO, INTERRUPTÃO OU RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

Os **EMPREGADOS** abrangidos pelo presente programa **Profit Sharing Plan - PLR** encontram-se mencionados na cláusula 3ª do presente Acordo Coletivo.

**8.1.** Os **EMPREGADOS** dispensados com justa causa e que, portanto, não faziam parte do quadro de **EMPREGADOS** da **AIR CANADA** em 31 de dezembro de 2024, não terão direito ao recebimento da PLR prevista na Cláusula 6ª do presente Acordo Coletivo.

**8.2.** Os **EMPREGADOS** da competência do Sindicato de Guarulhos, única e exclusivamente estes, demitidos sem justa causa e que pedirem demissão entre 1º de janeiro de 2024 e 31 de dezembro de 2024, farão jus ao recebimento do **PLR**, proporcionalmente ao tempo de efetiva prestação de serviços durante o ano de 2024. O pagamento **será efetuado após 92 (noventa e dois) dias da data da última assinatura aposta neste Acordo.**

**8.3.** Na eventualidade de morte ou invalidez permanente e total do **EMPREGADO** durante o decorrer do ano de 2024 a **AIR CANADA** pagará, ao **EMPREGADO** ou seu beneficiário legal, o bônus devido sob os termos deste Plano, proporcionais à data do falecimento ou atestado de invalidez, no montante equivalente à 1/12 avos por mês trabalhado. O pagamento **será efetuado após 92 (noventa e dois) dias da data da última assinatura aposta neste Acordo.**

**8.4.** Os **EMPREGADOS** que no ano de 2024 forem afastados do trabalho pelo INSS, licença maternidade ou para o Serviço Militar, somente farão jus ao pagamento do eventual incentivo devido, proporcionalmente ao tempo de efetiva prestação de serviços no ano de 2024.

**8.5.** Os **EMPREGADOS** que já estiverem afastados pelo INSS antes de 2024 e permanecerem afastados durante o ano de 2024 não farão jus a qualquer incentivo monetário.

## **CLAUSULA 9. ALTERAÇÕES**

A **AIR CANADA** e os **EMPREGADOS**, desde que com a anuência do **SINDICATO** poderão de comum acordo, mesmo durante a vigência deste instrumento, proceder às alterações que entenderem necessárias para a melhor realização das metas estabelecidas.

**9.1.** As alterações das condições estabelecidas na presente avença poderão abranger a força maior, o caso fortuito (inclusive concordata, falência e greve) e demais fatos que alterem a situação de normalidade da **AIR CANADA**. A eventual revisão deverá sempre ser notificada à outra parte no prazo de 10 (dez) dias corridos.

## **CLÁUSULA 10. FORO**

Quaisquer dúvidas ou controvérsias oriundas deste **Acordo Coletivo** serão dirimidas pela Justiça do Trabalho de Guarulhos – SP.

**CLÁUSULA 11. DIVULGAÇÃO**

A **AIR CANADA** se compromete a afixar o presente acordo em lugar visível a todos os funcionários.

E, por estarem justas e contratadas, as partes assinam o presente em 4 vias de igual teor e forma.

Guarulhos - SP, 04 de junho de 2025.

**AIR CANADA**

CNPJ/MF sob o nº 05.385.049/0001-23

**Giancarlo Tsuyoshi Takegawa** - Diretor Geral

**SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS DE GUARULHOS**

CNPJ sob nº 58.481.367/0001-54

**Rodrigo Maciel Silva** - Presidente