

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2021**

AIR EUROPA LINEAS AEREAS SOCIEDAD ANONIMA, CNPJ n. 02.204.537/0001-07, neste ato representado(a) por seu Procurador;

E

SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS DE GUARULHOS, CNPJ n. 58.481.367/0001-54, neste ato representado(a) por seu Presidente;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 04 de outubro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de dezembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos Aeroviários, exceto a categoria dos trabalhadores auxiliares de transporte aéreo, com abrangência territorial em Guarulhos/SP.

### **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Políticas de Manutenção do Emprego**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REDUÇÕES DA JORNADA DE TRABALHO E SALÁRIO**

CONSIDERANDO que:

- (i)** em virtude da pandemia do coronavírus – COVID-19, o Brasil enfrenta crise de saúde pública nunca vista em sua história;
- (ii)** foram adotadas diversas medidas pelos Governo Federal e pelos Governos Estaduais impondo a restrição ao trânsito de pessoas, em especial no que se refere a viagens aéreas internacionais;
- (iii)** tais restrições impactaram diretamente e de forma drástica as atividades da COMPANHIA - que opera predominantemente no setor de viagens aéreas internacionais - e,

consequentemente, sua receita, que já vinha sendo ameaçada pela redução de passageiros e pelo cancelamento de voos em diversas rotas em decorrência do surto de COVID-19;

**(iv)** por ora, a COMPANHIA continua restringida de exercer plenamente suas atividades econômicas, não vislumbrando, no curto prazo, alternativas voltadas à preservação de sua saúde financeira que não a contenção de custos;

**(v)** a COMPANHIA já adotou medidas emergenciais voltadas à redução de seus custos, sob pena de não sobreviver à crise, porém precisa estender a adoção dessas medidas;

**(vi)** a COMPANHIA e seus empregados, devidamente representados pelo SINDICATO, concordaram em estender a redução das jornadas de trabalho daqueles que permanecerão trabalhando, bem como em reduzir proporcionalmente os salários de todos os empregados; e

**(vii)** a COMPANHIA e seus empregados, devidamente representados pelo SINDICATO, concordaram que poderão ser adotadas outras medidas pela COMPANHIA, de acordo com as eventuais mudanças que possam ocorrer no cenário econômico, tal como a suspensão do contrato de trabalho dos empregados, nos termos da legislação em vigor.

RESOLVEM as partes, com fulcro no artigo 7º, incisos VI e XIII, da Constituição Federal, artigos 503 da CLT e 611-A da CLT, e na forma do disposto nos artigos 612 e seguintes, também da CLT, celebrar o presente Acordo Coletivo de Trabalho, com as cláusulas e condições a seguir estabelecidas.

**Parágrafo Primeiro:** Nos termos dos Considerando, parte integrante deste Acordo, fica acordada e autorizada a redução das jornadas de trabalho e salários dos EMPREGADOS da COMPANHIA, conforme condições a seguir previstas.

**Parágrafo Segundo:** As reduções da jornada de trabalho e salário previstas neste Acordo decorrem dos impactos enfrentados pela COMPANHIA como consequência do surto de COVID-19, que se constitui hipótese de força maior legalmente declarada.

#### **CLÁUSULA QUARTA - REDUÇÃO SALARIAL**

A partir de 04 de outubro de 2021, até 31 de dezembro de 2021, o salário mensal de todos os EMPREGADOS abrangidos por este Acordo será reduzido em 20% (vinte por cento).

**Parágrafo único:** Para fins de pagamento do 13º salário (caso aplicável), bem como de férias + 1/3 (caso aplicável), será considerado o salário integral do EMPREGADO no momento do pagamento de tais direitos.

## **CLÁUSULA QUINTA - REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Para os EMPREGADOS sujeitos a horário de trabalho e controle das horas trabalhadas, a jornada de trabalho será reduzida proporcionalmente ao salário reduzido, ou seja, no mesmo percentual de 20% (vinte por cento).

**Parágrafo primeiro:** O período de redução da jornada será o mesmo durante o qual perdurará a redução salarial.

**Parágrafo segundo:** Em relação aos empregados que estão isentos de controle de jornada, nos termos dos incisos I, II e III do art. 62 da CLT, fica a cargo do empregado estabelecer, a seu exclusivo critério, um fluxo de trabalho que reflita a redução de salário aqui acordada.

**Parágrafo terceiro:** Em caso de necessidade da retomada da jornada de trabalho contratual dos EMPREGADOS, a COMPANHIA poderá fazê-lo mediante comunicação escrita ao SINDICATO e comunicação aos EMPREGADOS com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, hipótese em que a jornada regular de trabalho será restabelecida após esse prazo, no todo ou em parte, bem como em relação a todos os empregados ou parte deles, conforme vier a estar descrito na comunicação ao SINDICATO, ajustando-se, concomitantemente ao restabelecimento da jornada, a redução proporcional dos salários.

**Parágrafo quarto:** Durante o período em que estiver vigente a redução da jornada de trabalho dos EMPREGADOS, fica vedada a realização de trabalho em regime de horas extraordinárias, ressalvadas estritamente as hipóteses previstas no artigo 61, e seus §§ 1º e 2º, da CLT (motivo de força maior para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis ou cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto).

## **CLÁUSULA SEXTA - DISPOSIÇÕES GERAIS**

Os EMPREGADOS permanecerão desenvolvendo as mesmas funções, não representando as alterações previstas nas cláusulas quarta e quinta supra qualquer alteração de cargo, tampouco de regime de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Os EMPREGADOS permanecerão elegíveis aos mesmos benefícios concedidos anteriormente às alterações previstas nas cláusulas quarta e quinta acima, portanto, continuarão recebendo todos os demais benefícios oriundos da Convenção Coletiva de Trabalho do SINDICATO.

**Parágrafo segundo:** EMPREGADOS que estejam com o contrato de trabalho suspenso ou interrompido, qualquer que seja a causa, no início da vigência deste Acordo, que retornem ao trabalho durante a vigência das reduções previstas nas cláusulas quarta e quinta acima, terão as jornadas de trabalho e salários igualmente reduzidos em 20% (vinte por cento) conforme previsto neste Acordo.

**Parágrafo terceiro:** Fica acordado entre as partes que durante o período de redução de jornada e redução salarial será garantida proteção aos EMPREGADOS impactados por este acordo contra dispensa imotivada, nos termos do §3º do artigo 611-A da CLT, não podendo, portanto, ocorrer demissões neste período. A estabilidade cessará automaticamente caso ocorra a hipótese de encerramento das condições que justificaram a celebração do presente acordo ou término de sua vigência, o que ocorrer primeiro, com o consequente retorno dos EMPREGADOS às suas jornadas e salários regulares. Em caso de rescisão contratual de EMPREGADOS impactados por este Acordo, o valor das verbas rescisórias considerará o salário integral dos EMPREGADOS impactados.

**Parágrafo quarto:** Considerando as determinações do Governo Federal e da Organização Mundial de Saúde para evitar a proliferação do COVID-19, excepcionalmente, a Assembleia com os EMPREGADOS para aprovação deste Acordo foi realizada de forma remota, mediante a utilização de aplicativo controlado pelo SINDICATO.

**Parágrafo quinto:** As partes acordam que a empresa recolherá, em favor do SINDICATO, a importância bruta de R\$ 401,06 (quatrocentos e um Reais e seis centavos), a título de taxa negocial. O pagamento deverá ocorrer em até 15 (quinze) dias a contar da assinatura do presente Acordo, mediante depósito na conta corrente do SINDICATO (Banco Itaú – 341, agência 3150, conta corrente 37051-2, CNPJ 58.481.367.0001/54), valendo o comprovante de depósito como recibo e prova de quitação do depósito. As partes reconhecem que o pagamento da contribuição em questão, pela empresa, não representa qualquer direito adquirido ou garantia de pagamento em situações futuras.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - CONFLITO OU CONTROVÉRSIA**

Em caso de qualquer conflito ou controvérsia, as partes poderão, inicialmente, buscar a negociação amigável, não medindo esforços no sentido de superá-las. Caso as partes não cheguem a um consenso, será competente a Justiça do Trabalho, para dirimir quaisquer divergências.

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA OITAVA - CUMPRIMENTO**

Acordam as partes que, em caso de descumprimento das obrigações previstas no presente Acordo, a COMPANHIA ficará sujeita ao pagamento de multa no percentual de 1% (um por cento) do menor piso salarial da categoria, vigente à época do evento, revertendo em favor da parte prejudicada a multa ora pactuada.

## **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA NONA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, RENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, renúncia ou revogação total ou parcial do presente Acordo Coletivo de Trabalho ficará subordinado às condições estabelecidas no artigo 615 da CLT.

E, por estarem assim justas e acordadas e para que possa produzir os seus legais efeitos, será promovido a assinatura do presente Acordo e o protocolo de registro deste Acordo por meio do sistema mediador do Ministério da Economia.

GONZALO ALEJANDRO ROMERO

Procurador

AIR EUROPA LINEAS AEREAS SOCIEDAD ANONIMA

RODRIGO MACIEL SILVA

Presidente

SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS DE GUARULHOS